



Für
Arbeitgeberinnen
und Arbeitgeber
von Beschäftigten
im Saarland

**Politische Weiterbildung
und Weiterbildung
im Ehrenamt**

Tel.: 0681 / 501 7266
weiterbildung@bildung.saarland.de

Berufliche Weiterbildung

Tel.: 0681 / 501 4147
Referat.f6@wirtschaft.saarland.de

www.weiterbildung.saarland.de

Januar 2020

INFORMATION

**über die Freistellungsfähigkeit von Bildungsveranstaltungen
der politischen, der beruflichen oder der Weiterbildung zur Ausübung einer ehren-
amtlichen oder einer gemeinwohlorientierten, freiwilligen und unentgeltlichen Tätigkeit,
die in anderen Bundesländern anerkannt wurden**

Gemäß § 6 Absatz 2 des Saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG) vom 10. Februar 2010, zuletzt geändert durch das Gesetz vom 20. April 2016 (Amtsbl. I S. 382) gelten

**Veranstaltungen der politischen, der beruflichen oder der Weiterbildung zur Ausübung
einer ehrenamtlichen oder einer gemeinwohlorientierten, freiwilligen und unentgeltli-
chen Tätigkeit,**

die nach vergleichbaren Standards bereits von einem anderen Bundesland oder in einem anderen Mitgliedsstaat der Europäischen Union oder in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum als freistellungsfähig festgestellt wurden,

auch im Saarland als freistellungsfähig.

Demnach gelten Bildungsveranstaltungen, die in den Bundesländern Berlin, Baden-Württemberg, Brandenburg, Bremen, Hamburg, Hessen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Sachsen-Anhalt, Schleswig-Holstein und Thüringen nach den dortigen Bildungsfreistellungs-, Bildungsurlaubs- bzw. Bildungszeitgesetzen anerkannt wurden, auch im Saarland als freistellungsfähig festgestellt,

**wenn das tägliche Arbeitsprogramm der anerkannten Weiterbildungsveranstaltung fünf
Zeitstunden nicht unterschreitet. Im Saarland werden alle Formen des Sprachenlernens
der beruflichen Weiterbildung zugerechnet. Kurse, die der eigenen Gesundheit dienen,
werden nicht gefördert.**

Wiederholungsveranstaltungen dieser als freistellungsfähig festgestellten Veranstaltungen gelten gemäß § 7 Absatz 4 SBFG ebenfalls als freistellungsfähig festgestellt, wenn sie im Wesentlichen nach Thema, Inhalt, Arbeits- und Zeitplan, Tagungsort und Ausstattung der Räumlichkeiten übereinstimmen.

Im Auftrag

Beate Sehn

Ministerium für Wirtschaft, Arbeit,
Energie und Verkehr

Willi Kräuter

Ministerium für Bildung und Kultur



Stundenplan Veranstaltung: Personalführung und Teamentwicklung

Tag	UE	Uhrzeit	Thema
1	1 - 2	09:00 Uhr – 10:30 Uhr	Begrüßung Überblick über die Themen der Woche Einführung in die Personalführung Führungsmodelle kennenlernen
		10:30 Uhr – 10:45 Uhr	Pause
	3-4	10:45 Uhr – 12:15 Uhr	Ziele und Aufgaben von Führungskräften Führungsstile und -instrumente Führung verschiedener Mitarbeitergruppen
		12:15 Uhr – 12:45 Uhr	Pause
	5-6	12:45 Uhr – 14:15 Uhr	Führungspersönlichkeit Möglichkeit von Coachings Kommunikation und Gesprächsführung
		14:15 Uhr – 14:30 Uhr	Pause
	7-8	14:30 Uhr – 16:00 Uhr	Konfliktmanagement in der Personalführung Integration neuer Mitarbeiter Evaluation

Tag	UE	Uhrzeit	Thema
2	1 - 2	09:00 Uhr – 10:30 Uhr	Offene Fragen vom Vortag klären Ziele und Instrumente der Personalführung und - entwicklung
		10:30 Uhr – 10:45 Uhr	Pause
	3-4	10:45 Uhr – 12:15 Uhr	Mitarbeitermotivation und Mitarbeitergespräche Offene Fragen klären
		12:15 Uhr – 12:45 Uhr	Pause
	5-6	12:45 Uhr – 14:15 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> - Kennzeichen eines guten Teams (Sammeln, was die Teilnehmenden darunter verstehen) - Unterschied Team und Gruppe - Input und Einzelarbeiten zu Auftragsklärung, Ziele, Verantwortlichkeiten, Arbeits- und Kommunikationsprozesse, Umgangsregeln in Teams.
		14:15 Uhr – 14:30 Uhr	Pause
	7-8	14:30 Uhr – 16:00 Uhr	Schönstes Teamerlebnis erfragen Teamrollen und Teamzusammensetzung Evaluation

Tag	UE	Uhrzeit	Thema
3	1 - 2	09:00 Uhr – 10:30 Uhr	Offene Fragen vom Vortag klären Teamentwicklungsuhr: Phasen eines Teams und Steuerung
		10:30 Uhr – 10:45 Uhr	Pause
	3-4	10:45 Uhr – 12:15 Uhr	Reflexionsübungen für Teams kennenlernen
		12:15 Uhr – 12:45 Uhr	Pause
	5-6	12:45 Uhr – 14:15 Uhr	Teamvision erstellen Austausch in der Gruppe Beispiele vorstellen
		14:15 Uhr – 14:30 Uhr	Pause
	7-8	14:30 Uhr – 16:00 Uhr	Offene Fragen klären Austausch der Gruppe untereinander, miteinander Tipps und Denkanstöße geben Evaluation